

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка – детский сад № 6 с.Раевский
(МБДОУ ЦРР-детскийсад№ 6)

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам анализа кадровых условий
МБДОУ ЦРР-д/сад №6 с. Раевский
2025-2026 учебный год
Сроки проведения: с 01.10.25-16.10.2025

2025г.

МБДОУ ЦРР - детский сад №6 расположен в микрорайоне с. Раевский, где находятся сахарный завод, две средние школы (башкирский лицей имени М. Бурангулова и Раевская гимназия №3), центральная районная больница, районный военкомат, филиал Аксеновского сельскохозяйственного колледжа, дворец спорта «Ыласын». Все это и определяет контингент наших воспитанников.

В настоящее время детский сад работает по лицензии Серия 02Л01 № 0000765 Регистрационный № 2129 выданной 21 мая 2013г. в соответствии, с которой, детский сад имеет право на осуществление образовательной деятельности. Также в 2010 году детский сад прошел лицензирование медицинской деятельности и получил лицензию на право ведения медицинской деятельности. На сегодняшний день в штате ДОУ имеется единица старшей медсестры, оборудован медицинский блок.

Учреждение имеет филиал: Дошкольное образовательное учреждение с.Абдрашитово

Адрес филиала: 452130, Россия, Республика Башкортостан, Альшеевский район, с.Абдрашитово, ул.Лесная, д1 а.

Телефон филиала: 8(34754) 37205

Адрес электронной почты филиала: khannanova.1969@mail.ru

Режим работы филиала: с 8.30 до 17.30

В целях получения объективной информации о степени соответствия образовательных результатов и кадровых условий осуществления образовательного процесса в МБДОУ ЦРР-д/с №6 за 2024- 2025 учебный год. Анализ кадровых условий осуществления образовательного процесса проводился в соответствии с приказом №85 от 01.01.2025 г. «О проведении мероприятий ВСОКО» в период с 18.09.2025 г. по 01.10.2025 г. В ходе анализа проведено изучение образовательного и квалификационного уровня педагогических работников и результатов аттестации, а так же прохождение КПК. Комплектование кадрами проводится согласно штатному расписанию.

В работе с кадрами используем материальные (премирование, стимулирующие выплаты) и морально-психологические (почётные грамоты, благодарности) формы стимулирования

На 1 сентября 2025 года МБДОУ ЦРР – д/сад №6 с. Раевский и д/с филиал с. Абдрашитово укомплектован педагогами на 100 процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 31 педагогов: 19 воспитателей, 1 старший воспитатель, 8 специалистов: (2 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре, 2 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог, 1 социальный педагог, педагог по дошкольной подготовке, учитель

башкирского языка, учитель английского языка); в филиале 1 старший воспитатель, 1 воспитатель.

Образовательный уровень педагогических работников

<i>Образование</i>	<i>2025-2026 уч. год</i>
Высшее профессиональное	16 (47%)
Среднее профессиональное	15 (53%)

Квалификационный уровень педагогических работников

<i>Квалификационная категория</i>	<i>2025-2026 уч. год</i>
Высшая кв. категория	13 - 43%
Первая кв. категория	11 - 33%
Соответствие занимаемой должности	7 - 24%

Образование, квалификационная категория.

Должность	Кол - во	Образование				Стаж работы				Квалификационная категория
		Высшее соответств	Высшее несоответств.	Среднее специальное	Среднее (полное)	До 5 лет	От 5-10 лет	От 10-20 лет	Свыше 20 лет	
заведующий	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1 - высшая
старший воспитатель	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1 - высшая
воспитатель	24	9	1	16	-	2	3	8	11	6 – соответ. 7 – первая 9 - высшая
музыкальный руководитель	2	-	-	2	-	-	-	-	2	2 - высшая
инструктор по ф/к	1	-	-	1	-	-	-	-	1	1 - первая
психолог	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1 - соответ

Учитель-логопед	2	2	-	-	-	-	-	1	1	2 – первая
Социальный педагог	1	1	-	-	-	-	-	1		1 -высшая
Итого:	33	14	1	19	1	2	3	11	17	33

Одной из задач эффективности кадровой политики является степень повышения квалификации педагогов, которая проходила у нас через: – курсы повышения квалификации (100% прошли обучение); Учитывая новые требования к проведению аттестации, у воспитателей возникла потребность проектирования профессиональной карьеры.

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Реализация ФГОС дошкольного образования, в первую очередь, требует от всех участников образовательных отношений правильного, адекватного понимания и позитивного отношения к подходам и идеологии его реализации.

Сопровождение педагогов в период освоения содержания ФГОС дошкольного образования проходило путём:

- Информационно-аналитическое сопровождение через повышение профессиональной компетентности педагогов ДОО в вопросах организации планирования и деятельности в соответствии с ФГОС, знакомство со спецификой реализации ФГОС ДО.
- Формирование новых ценностно-смысловых установок и эффективной мотивации участников образовательного процесса ДООУ к внедрению ФГОС.
- Направление педагогов ДООУ на повышение квалификации для получения более высоких квалификационных категорий.

На сегодняшний день сильными сторонами кадровой системы нашего учреждения являются:

- стабильный коллектив; – 100% обеспеченность кадрами;

- наличие профессиональных педагогов, способных работать по углубленным программам;
- 11 педагогов работают в ДОУ больше 30 лет, что говорит о сохранности контингента; На сегодняшний день в ДОУ организована эффективная кадровая работа, позволяющая реализовать ФГОС ДО.